



kerk-de-ark

Gereformeerde kerk van Berkel en Rodenrijs &
Bergschenhoek van de PKN

Profiel predikant

Voor de gemeente in het algemeen mag van de te beroepen predikant (m/v) worden verwacht dat deze:

- zich geroepen weet door God en geïnspireerd door de heilige Geest voor het werk als predikant;
- als persoon met dit charisma en als kwetsbaar mens houvast weet te geven aan gemeenteleden met levensvragen;
- weet waar hij/zij zelf staat in het geloof en kan dit ook uitdragen;
- verbindend is tussen de groepjes in de gemeente;
- enthousiasmerend en stimulerend is om activiteiten op te starten, de predikant zet mensen aan tot het oppakken van taken en het starten van activiteiten;
- pastoraal en communicatief is;
- inspirerend is in de prediking (vertalen naar de praktijk en het nu);
- openstaat voor veranderingen (project 'Een levende gemeente beweegt');
- een hart voor diaconaat heeft en in staat is om dit te vertalen naar het gemeentewerk, waaronder de erediensten.

En: deze predikant is niet beginnend, maar heeft ervaring met minimaal één gemeente.

De gemeente beroept een predikant voor 0,8 fte die zich vooral richt op de erediensten, het pastoraat en de vorming en toerusting van gemeente.

Dit vraagt van de te beroepen predikant:

- een afgeronde universitaire studie Theologie;
- een brede theologische kennis en de vaardigheid om de breedte van de gemeente te bereiken met de boodschap van de bijbel met een eigentijdse uitleg, relevant voor de dagelijkse praktijk en aansluitend bij wat er in de maatschappij leeft;
- een brede kennis van de liturgische diversiteit en de vaardigheid om hiermee om in de gemeente door deze diversiteit bij elkaar te brengen;
- pastorale vaardigheden in diverse stijlen van pastoraat (zowel individueel als in groepen), een empathisch persoonlijkheid en vaardigheid in de omgang met onzekerheid en twijfel bij gemeenteleden;
- dat deze zich als mens kwetsbaar kan en durft op te stellen (Bijvoorbeeld: eigen onzekerheid en twijfels durven benoemen);
- samenbindend vermogen;
- zicht en kennis van veranderingsprocessen in gemeenten;
- grote mate van flexibiliteit om mee te kunnen bewegen met de ontwikkelingen in de gemeente en hier op te anticiperen met de gemeente en kerkenraad;
- faciliterend en coachend vermogen: In staat om talenten die er in de gemeente zijn te stimuleren en in te zetten. (Dus ook: niet alles zelf willen doen);
- brede kennis van maatschappelijke ontwikkelingen en in staat de kerk hierin een rol te laten spelen, door faciliterend en coachend mensen in te zetten;
- dat deze de leefwereld kent van jongeren en jonge gezinnen en in staat is deze te benaderen en te verbinden.